

Lampiran 1 : Kuesioner Identifikasi Penyebab Keinginan Berhenti Manajer Penjualan

Kuesioner						
Identifikasi Penyebab Keinginan Keluar Sales Manager						
<i>(Form ini diisi oleh Sales Manager yang menyatakan keinginan berhenti/keluar dari perusahaan dalam proses CCM)</i>						
Kami mohon kepada Anda yang mengisi form kuesioner ini agar mengisi dengan jujur/ sebenarnya. Hasil kuesioner akan dipergunakan oleh divisi <i>People Development</i> sebagai input perbaikan kepada Manajemen perusahaan agar tingkat turnover <i>Sales Manager ex Management Trainee</i> menurun. Anda tidak perlu kuatir atau takut, karena Anda mengisi kuesioner ini tanpa nama dan hanya menyebutkan wilayah dimana Anda bekerja. Terima kasih.						
No.	Pertanyaan - pertanyaan	Skala Penilaian				
		1	2	3	4	5
	Seberapa besar keinginan/intensi yang Anda rasakan untuk keluar/berhenti dari perusahaan saat ini?	Tidak ingin <input type="text"/>	Sedikit ingin <input type="text"/>	Agak ingin <input type="text"/>	Ingin sekali <input type="text"/>	Sgt ingin sekali <input type="text"/>
	A. Beban dan waktu kerja Saya mempunyai keinginan berhenti karena:					
1	Saya merasa berat dengan beban/volume kerja yang tinggi saat ini karena banyaknya tugas & tanggungjawab dalam job description saya.	Tidak setuju <input type="text"/>	Kurang setuju <input type="text"/>	Ragu-ragu <input type="text"/>	Setuju <input type="text"/>	Sgt setuju <input type="text"/>
2	Saya merasa berat dengan tugas yang bertubi-tubi dari atasan saya, sehingga saya tidak tahu apa yang saya prioritaskan dalam bekerja.	Tidak setuju <input type="text"/>	Kurang setuju <input type="text"/>	Ragu-ragu <input type="text"/>	Setuju <input type="text"/>	Sgt setuju <input type="text"/>
3	Saya merasa berat dengan penugasan yang saya terima sering berubah-ubah sehingga membuat saya bingung dalam melaksanakannya.	Tidak setuju <input type="text"/>	Kurang setuju <input type="text"/>	Ragu-ragu <input type="text"/>	Setuju <input type="text"/>	Sgt setuju <input type="text"/>
4	Sistem dan prosedur kerja di tempat saya sering berubah-ubah, tidak konsisten, sehingga membuat membuat saya "hang" dalam bekerja	Tidak setuju <input type="text"/>	Kurang setuju <input type="text"/>	Ragu-ragu <input type="text"/>	Setuju <input type="text"/>	Sgt setuju <input type="text"/>
	B. Kondisi/waktu Kerja Saya mempunyai keinginan berhenti karena:					
5	Dari jam-jam kerja lembur di bawah ini, jam lembur mana yang sering Anda alami : 4.1. Lembur diatas jam 19.00 - 20.00 4.2. Lembur di atas jam 20.00 - 22.00 4.3. Lembur di atas jam 22.00 - 24.00 4.4. Lembur di atas jam 24.00 Saya merasa berat dengan kerja lembur tersebut.	Tidak setuju <input type="text"/>	Kurang setuju <input type="text"/>	Ragu-ragu <input type="text"/>	Setuju <input type="text"/>	Sgt setuju <input type="text"/>
6	4.5. Masuk kerja pada hari Minggu/Libur: 4.5.1. Masuk kerja 1 x sebulan 4.5.2. Masuk kerja 2 x sebulan 4.5.3. Masuk kerja > 2x sebulan Saya merasa berat kerja pada hari Minggu/libur.	Tidak setuju <input type="text"/>	Kurang setuju <input type="text"/>	Ragu-ragu <input type="text"/>	Setuju <input type="text"/>	Sgt setuju <input type="text"/>

No.	Pertanyaan - pertanyaan	Skala Penilaian				
D. Kepemimpinan Atasan						
Saya mempunyai keinginan berhenti karena:						
7	Gaya kepemimpinan atasan saya otoriter karena semua keinginannya harus diikuti, sehingga saya tidak mempunyai otonomi untuk melaksanakan tugas saya.	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
8	Atasan saya selalu menuntut hasil (demanding attitude) dan tidak memberi jalan keluar ketika sedang mengalami kesulitan.	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
9	Atasan saya tidak/kurang mengikuti-sertakan anak buah dalam memecahkan masalah tim kerja	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
10	Atasan saya kurang/tidak memiliki rasa toleransi terhadap kesulitan/masalah pribadi saya dalam dalam melaksanakan tugas/pekerjaan.	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
11	Atasan saya sering menegur secara kasar/tidak berbudaya, sehingga menyinggung perasaan saya	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
12	Atasan saya kurang menghargai hasil kerja anak buah dan sering meremehkan kemampuan bawahan	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
E. Masalah Pribadi.						
Saya mempunyai keinginan berhenti karena:						
13	Saya sedang mengalami beban psikologis yang cukup berat karena beban kerja dan masalah-masalah pekerjaan yang banyak	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
14	Saya merasa kecewa bekerja di perusahaan ini karena karir saya sudah mentok/tidak ada perkembangan.	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
15	Saya sering mengalami masalah keluarga karena waktu kerja yang panjang dan beban kerja yang berat, sehingga keharmonisan keluarga saya menjadi terganggu.	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
16	Saya saat ini tidak mempunyai cukup waktu untuk mengembangkan diri/ kemajuan diri saya	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
17	Saya merasa tidak aman bekerja di perusahaan ini karena sewaktu-waktu saya bisa di PHK	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
E. Gaji & Fasilitas						
Saya mempunyai keinginan berhenti karena:						
18	Saya merasa tidak puas karena gaji & fasilitas lebih rendah dibandingkan dengan kolega saya yang sederajat/selevel	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>
19	Saya merasa tidak puas karena gaji & fasilitas lebih rendah dibandingkan dengan pasar tenaga kerja/teman di perusahaan lain.	Tidak setuju <input type="checkbox"/>	Kurang setuju <input type="checkbox"/>	Ragu-ragu <input type="checkbox"/>	Setuju <input type="checkbox"/>	Sgt setuju <input type="checkbox"/>

No.	Pertanyaan - pertanyaan	Skala Penilaian				
20	Saya merasa berat karena harus menggunakan uang pribadi untuk menutupi/menombok kekurangan biaya operasional serta menutupi target penjualan yang masih kurang, sehingga mengurangi penghasilan bulanan (income) saya.	Tidak setuju <input type="text"/>	Kurang setuju <input type="text"/>	Ragu-ragu <input type="text"/>	Setuju <input type="text"/>	Sgt setuju <input type="text"/>
Jelaskan alasan-alasan yang menjadi penyebab keinginan keluar Anda:						

Lampiran 2 : Daftar Input Kuesioner Responden

Responden	Y	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X5.1	X5.2	X5.3	Y	X1	X2	X5	X4	X5	
1	4	2	2	2	2	4	5	2	4	2	2	2	2	1	1	4	2	2	4	2	5	4,000	2,000	4,500	2,333	2,000	3,667	
2	3	4	4	4	1	1	1	3	4	4	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	5	3,000	3,250	1,000	3,500	1,000	2,333
3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	3	2	0	2	1	4	4	0	3	2	2	3,000	3,250	2,500	2,500	2,200	2,333	
4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	0	4	3	2	4	0	2	2	3	3,000	3,750	3,000	3,000	2,600	2,333	
5	2	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	0	3	4	2	4	0	3	3	2	2,000	4,000	3,000	2,833	2,600	2,667	
6	2	2	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	4	2,000	2,500	4,000	3,333	2,400	2,667	
7	5	2	4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	3	3	5	5,000	4,000	4,000	4,667	4,000	3,667	
8	4	2	2	2	2	5	5	2	2	3	3	2	3	3	2	5	4	2	3	4	2	4,000	2,000	5,000	2,500	3,200	3,000	
9	4	2	2	2	2	5	5	1	1	1	1	1	1	3	3	5	3	2	3	3	4	4,000	2,000	5,000	1,000	3,200	3,333	
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	5	4	2	3	3	3	1,000	1,000	1,000	1,000	3,400	3,000	
11	4	4	3	3	2	4	5	4	3	3	4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	3	4,000	3,000	4,500	4,000	3,800	3,000	
12	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	5	4	4	3	3	3	4,000	3,500	4,000	4,333	3,800	3,000	
13	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4,000	4,250	5,000	3,833	4,200	3,667	
14	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	4	3	4,000	4,250	5,000	4,000	3,800	4,000	
15	3	4	4	3	4	4	4	3	2	2	2	4	2	4	2	5	4	3	4	3	4	3,000	3,750	4,000	2,500	3,600	3,667	
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	5	1	4	5	4	2	2	4	4,000	4,000	4,000	3,833	3,800	2,667	
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	1	4	5	5	1	1	5	4,000	5,000	5,000	4,333	3,200	2,333	
18	2	3	3	3	2	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	2	2	5	4	4	2	2,000	2,750	4,000	4,500	3,200	3,333	
19	4	4	5	5	5	4	5	2	4	2	2	5	2	4	4	4	4	5	5	4	5	4,000	4,750	4,500	2,833	4,200	4,667	
20	3	2	2	2	4	4	3	3	3	3	5	3	2	5	2	3	4	5	5	5	5	3,000	2,000	4,000	3,333	3,200	5,000	
21	3	4	4	4	1	5	5	1	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	3	5	3	3,000	3,250	5,000	2,333	1,000	3,667	
22	3	5	0	2	5	2	2	1	1	1	1	4	0	5	1	4	4	5	1	1	5	3,000	3,000	2,000	1,333	3,800	2,333	
23	5	1	2	2	5	5	1	2	4	2	5	5	5	5	5	1	5	5	2	2	4	5,000	2,500	3,000	3,833	4,200	2,667	
24	3	3	5	4	5	4	4	2	2	2	5	5	1	5	2	3	5	5	5	4	4	3,000	4,250	4,000	3,000	3,200	4,667	
25	4	2	1	4	4	5	4	1	4	2	4	4	4	1	1	1	3	4	4	5	4	4,000	2,750	4,500	3,167	1,400	4,333	
26	3	1	1	1	1	1	1	2	2	4	5	1	4	1	5	1	1	5	5	5	5	3,000	1,000	1,000	3,000	2,600	5,000	
27	4	4	4	2	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	5	2	2	5	4	4	4	4,000	3,750	4,500	3,667	3,600	4,000	
28	3	3	3	4	3	1	1	3	4	2	4	3	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3,000	3,250	1,000	3,167	2,000	1,333	
29	3	3	3	3	5	4	0	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,000	3,500	2,000	3,667	3,600	4,000	
30	4	5	5	5	4	0	5	4	1	4	0	5	5	5	1	5	5	5	1	5	4	4,000	4,750	2,500	3,167	2,400	3,667	
31	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	4	3	4	4	5	3,000	1,750	1,000	1,000	4,200	4,333	
32	5	1	5	5	4	5	5	5	3	5	2	5	5	5	1	1	5	4	1	5	4	5,000	3,750	5,000	4,167	2,600	3,333	
33	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	2	2	5	2	2	4	2	4	3,000	3,750	4,000	3,000	3,000	3,333	
34	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3,000	2,000	3,000	2,500	3,200	3,000	
35	2	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	2	1	5	5	5	5	5	5	2,000	4,500	5,000	4,333	3,600	5,000	
36	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4,000	4,250	4,000	3,333	3,600	3,333	
37	4	3	4	2	2	3	2	3	4	4	2	2	2	4	2	4	2	2	1	2	5	4,000	2,750	2,500	2,833	2,800	2,667	
38	3	2	2	2	2	2	4	4	5	4	5	5	2	3	1	1	4	3	3	3	3	3,000	2,000	2,000	4,500	2,200	3,000	
39	3	2	2	4	3	4	4	3	2	2	3	4	3	2	4	3	4	3	5	5	4	3,000	3,000	4,000	2,833	3,200	4,667	
40	4	3	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	3	3	4	4,000	2,000	2,000	1,000	1,600	3,333	
41	4	3	3	3	3	4	1	4	2	2	2	4	4	2	2	3	2	2	2	4	4	4,000	3,000	2,500	3,000	2,400	2,667	
42	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	1	1	4	1	3	4	1	1	1	1	3,000	3,750	3,500	2,667	2,600	1,000	
43	4	2	5	5	5	4	1	5	4	5	4	4	4	4	1	3	1	1	1	1	1	4,000	4,250	2,500	4,500	2,000	1,000	
44	5	2	2	4	4	4	4	3	4	3	5	2	2	1	2	3	3	4	2	3	4	5,000	3,000	4,000	3,167	2,600	3,000	
45	4	1	2	1	2	4	1	2	1	1	1	2	2	3	2	5	2	2	2	2	4	4,000	1,500	2,500	1,500	2,800	2,667	
46	5	1	1	3	5	5	5	4	5	3	5	4	3	4	3	5	5	1	2	3	5	5,000	2,500	5,000	4,000	3,600	3,333	
47	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5,000	4,500	5,000	4,500	4,600	5,000	
48	5	5	3	4	3	2	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5,000	3,750	3,000	4,833	4,600	3,667	
49	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	3	3	5	5,000	4,750	4,500	4,000	4,200	3,667	
50	5	3	3	4	5	4	5	2	2	2	3	5	5	3	3	2	4	2	3	3	5	5,000	3,750	4,500	3,167	2,800	3,667	
51	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	3	5	5	2	4	3	5	5,000	4,500	5,000	3,833	3,800	4,000	
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
53	3	3	2	3	4	2	2	5	5	3	2	5	4	1	2	1	1	4	3	3	3	3,000	3,000	2,000	4,000	1,800	3,000	
54	3	4	4	4	3	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	4	2	3	4	3	4	3,000	3,750	1,500	2,167	2,400	3,333	
55	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5,000	3,250	4,000	3,500	3,800	3,667	
56	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4,000	3,750	4,500	3,833	3,600	3,667	
57	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4,000	3,750	4,000	3,833	3,800	3,667	
58	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	5,000	4,000	4,000	3,833	3,600	3,333	
59	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4,000	3,750	4,000	3,667	3,800	3,667	
60	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4,000	3,750	3,500	3,500	3,400	3,333	
61	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3</									

Y	X 1	X 2	X 5	X 4	X 5
4.000	2.000	4.500	2.333	2.000	3.667
3.000	3.250	1.000	3.500	1.000	2.333
3.000	3.250	2.500	2.500	2.200	2.333
3.000	3.750	3.000	3.000	2.600	2.333
2.000	4.000	3.000	2.833	2.600	2.667
2.000	2.500	4.000	3.333	2.400	2.667
5.000	4.000	4.000	4.667	4.000	3.667
4.000	2.000	5.000	2.500	3.200	3.000
4.000	2.000	5.000	1.000	3.200	3.333
1.000	1.000	1.000	1.000	3.400	3.000
4.000	3.000	4.500	4.000	3.800	3.000
4.000	3.500	4.000	4.333	3.800	3.000
4.000	4.250	5.000	3.833	4.200	3.667
4.000	4.250	5.000	4.000	3.800	4.000
3.000	3.750	4.000	2.500	3.600	3.667
4.000	4.000	4.000	3.833	3.800	2.667
4.000	5.000	5.000	4.333	3.200	2.333
2.000	2.750	4.000	4.500	3.200	3.333
4.000	4.750	4.500	2.833	4.200	4.667
3.000	2.000	4.000	3.333	3.200	5.000
3.000	3.250	5.000	2.333	1.000	3.667
3.000	3.000	2.000	1.333	3.800	2.333
5.000	2.500	3.000	3.833	4.200	2.667
3.000	4.250	4.000	3.000	3.200	4.667
4.000	2.750	4.500	3.167	1.400	4.333
3.000	1.000	1.000	3.000	2.600	5.000
4.000	3.750	4.500	3.667	3.600	4.000
3.000	3.250	1.000	3.167	2.000	1.333
3.000	3.500	2.000	3.667	3.600	4.000
4.000	4.750	2.500	3.167	4.200	3.667
3.000	1.750	1.000	1.000	2.400	4.333
5.000	3.750	5.000	4.167	2.600	3.333
3.000	3.750	4.000	3.000	3.000	3.333
3.000	2.000	3.000	2.500	3.200	3.000
2.000	4.500	5.000	4.333	3.600	5.000
4.000	4.250	4.000	3.333	3.600	3.333
4.000	2.750	2.500	2.833	2.800	2.667
3.000	2.000	2.000	4.500	2.200	3.000
3.000	3.000	4.000	2.833	3.200	4.667
4.000	2.000	2.000	1.000	1.600	3.333
4.000	3.000	2.500	3.000	2.400	2.667
3.000	3.750	3.500	2.667	2.600	1.000
4.000	4.250	2.500	4.500	2.000	1.000
5.000	3.000	4.000	3.167	2.600	3.000
4.000	1.500	2.500	1.500	2.800	2.667
5.000	2.500	5.000	4.000	3.600	3.333
5.000	4.500	5.000	4.500	4.600	5.000
5.000	3.750	3.000	4.833	4.600	3.667
5.000	4.750	4.500	4.000	4.200	3.667
5.000	3.750	4.500	3.167	2.800	3.667
5.000	4.500	5.000	3.833	3.800	4.000
5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
3.000	3.000	2.000	4.000	1.800	3.000
3.000	3.750	1.500	2.167	2.400	3.333
5.000	3.250	4.000	3.500	3.800	3.667
4.000	3.750	4.500	3.833	3.600	3.667
4.000	3.750	4.000	3.833	3.800	3.667
5.000	4.000	4.000	3.833	3.600	3.333
4.000	3.750	4.000	3.667	3.800	3.667
4.000	3.750	3.500	3.500	3.400	3.333
5.000	4.000	4.500	3.833	3.800	3.333
4.000	4.000	4.000	3.667	3.600	3.333
4.000	3.750	4.000	3.833	3.600	4.000
4.000	3.750	4.500	4.000	4.000	3.000
5.000	3.250	4.000	4.500	4.200	3.667
4.000	3.750	4.500	3.333	4.200	3.333
5.000	3.000	4.000	3.167	4.400	3.667
5.000	3.250	4.000	3.833	4.000	3.000
4.000	3.500	3.500	4.000	4.000	3.667
4.000	3.750	4.000	4.167	4.200	3.333
4.000	3.750	4.500	4.333	4.400	2.667
5.000	3.750	4.500	4.000	4.400	3.667
72	72	72	72	72	72

Lampiran 3 : Analisa Keinginan Berhenti dari Hasil Uji Regresi

ANALISIS KEINGINAN KELUAR

Jumlah responden awal = 75 orang

Kuisisioner tidak kembali = 2 orang

Kuisisioner outlier = 1 orang

Total responden = 72 orang

Metode: **REGRESI LINEAR**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571(a)	.326	.275	.78287

a Predictors: (Constant), X5, X1, X4, X2, X3

R Square = 0.326, berarti 32.6% keinginan keluar dapat dijelaskan oleh ke lima dimensi (beban kerja, waktu kerja, kepemimpinan, pribadi, gaji dan fasilitas)

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	19.541	5	3.908	6.375	.000(a)
	Residual	40.459	66	.613		
	Total	60.000	71			

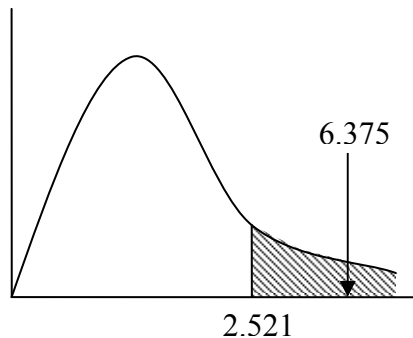
a Predictors: (Constant), X5, X1, X4, X2, X3

b Dependent Variable: Y

Tabel F

- Hipotesis:
 - H_0 = Rata-rata kelima dimensi adalah identik (sama)
 - H_1 = Rata-rata kelima dimensi adalah tidak identik (berbeda)
- Syarat:
 - Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka Tolak H_0
 - Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka Terima H_0

- F hitung = 5.143
- $v_1 = df - 1 = 5 - 1 = 4$,
 $v_2 = 67$,
 F tabel = 6.375



- F hitung > F tabel, maka tolak H_0
- **Kesimpulan: terdapat perbedaan rata-rata dari kelima dimensi**

Sig/Significance = 0.000 < 0.05, maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi keinginan keluar.

Coefficients(a)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1 (Constant)	1.784	.524		3.405	.001
X1	-.030	.131	-.030	-.230	.819
X2	.236	.098	.301	2.414	.019
X3	.190	.125	.195	1.522	.133
X4	.288	.129	.277	2.226	.029
X5	-.090	.122	-.082	-.736	.464

a. Dependent Variable: Y

Menggambarakan persamaan regresi:

$$Y = 1.784 - 0.030X1 + 0.236X2 + 0.190X3 + 0.288X4 - 0.090X5$$

Keterangan:

Y = Keinginan keluar

X1 = Beban kerja

X2 = Kondisi/waktu

X3 = Kepemimpinan Atasan

X4 = Masalah-masalah pribadi

X5 = Penghasilan/*income*

Analisis PERSAMAAN REGRESI:

1. Koefisien Regresi Faktor Beban Kerja X1 = -0.030 dengan nilai sig = 0.819 berarti X1 berpengaruh negatif terhadap keinginan berhenti pada Manajer Penjualan (Y), artinya setiap kenaikan 1 (satu) unit rating Beban Kerja mengurangi keinginan berhenti para Manajer Penjualan (Y) sebanyak 0.030 unit rating
2. Koefisien Regresi Faktor Kondisi/waktu kerja (X2) = 0.236, dengan nilai sig = 0.019 menunjukkan kenaikan 1 (satu) unit rating Faktor Kondisi/beban kerja signifikan meningkatkan keinginan berhenti para Manajer Penjualan (Y) sebanyak 0.236 unit rating.
3. Koefisien Regresi Faktor Kepemimpinan Atasan (X3) = 0.190, dengan nilai sig = 0.132 berarti X3 berpengaruh positif terhadap variabel Keinginan berhenti (Y), walaupun tidak signifikan. Artinya setiap kenaikan 1 (satu) unit rating Faktor Kepemimpinan Atasan masih meningkatkan keinginan berhenti para Manajer Penjualan (Y) sebanyak 0.190 unit rating.
4. Koefisien Regresi Faktor Masalah-masalah Pribadi (X4) = 0.288, dengan nilai sig = 0.029 menunjukkan kenaikan 1 (satu) unit rating Faktor Masalah-masalah pribadi signifikan meningkatkan keinginan berhenti para Manajer Penjualan (Y) sebanyak 0.288 unit rating.
5. Koefisien Regresi Faktor Penghasilan/*Income* (X5) = -0.090 dengan nilai sig = 0.465 berarti X5 berpengaruh negatif terhadap keinginan berhenti pada Manajer Penjualan (Y), artinya setiap kenaikan 1 (satu) unit rating faktor Penghasilan/*Income* mengurangi keinginan berhenti para Manajer Penjualan (Y) sebanyak 0.090 unit rating

6. Koefisien Regresi Faktor Penghasilan/*Income* = -0.90 dengan nilai sig = 0.465 berarti X1 tidak berpengaruh terhadap keinginan berhenti pada Manajer Penjualan (Y)

KESIMPULAN AKHIR

Dimensi yang paling mempengaruhi keinginan keluar secara signifikan adalah:

1. X2 = Kondisi/waktu kerja, dengan pengaruh positif signifikan
2. X4 = Masalah-masalah Pribadi, dengan pengaruh positif signifikan
3. X3 = Kepemimpinan Atasan, dengan pengaruh positif namun tidak signifikan

Karena nilai p-value dari faktor X2 dan X4 lebih kecil daripada derajat signifikan α (p-value < 0.05). Sedangkan faktor X3 mempengaruhi positif, tapi dengan nilai p-value lebih besar daripada derajat α (p-value < 0.05).

Lampiran 4 : Hasil Regresi Simultan dan Parsial

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3 X4 X5 .

```

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X5, X1, X4, X2, X3(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571(a)	.326	.275	.78295

a Predictors: (Constant), X5, X1, X4, X2, X3

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571(a)	.326	.275	.78295

a Predictors: (Constant), X5, X1, X4, X2, X3

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	19.541	5	3.908	6.375	.000(a)
	Residual	40.459	66	.613		
	Total	60.000	71			

a Predictors: (Constant), X5, X1, X4, X2, X3

b Dependent Variable: Y

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	1.784	.524		3.405	.001
	X1	-.030	.131	-.030	-.230	.819
	X2	.236	.098	.301	2.414	.019
	X3	.190	.125	.195	1.522	.133
	X4	.288	.129	.277	2.226	.029
	X5	-.090	.122	-.082	-.736	.464

a Dependent Variable: Y

Lampiran 5 : Hasil Uji Reabilitas dan Validitas

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X.1.1 X.1.2 X.1.3 X.1.4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL .

```

[DataSet1] D:\Data Budijanto\Analisa Keinginan Berhenti - Utk Bpk.
 Budi\Bahan tesis\Tes OK\Tesis OK penting\Hsl Ana
 Deskriptif\Identifikasi analisis SPSS\SPSS reliability.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	72	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X.1.1	3.3472	1.17677	72
X.1.2	3.3472	1.22371	72
X.1.3	3.3750	1.10616	72
X.1.4	3.4583	1.20956	72

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1.1	10.1806	8.601	.475	.770
X.1.2	10.1806	7.305	.675	.664
X.1.3	10.1528	7.624	.723	.645
X.1.4	10.0694	8.573	.456	.782

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.5278	13.267	3.64237	4

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X.2.1 X.2.2
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	72	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X.2.1	3.6944	1.21770	72
X.2.2	3.6250	1.45774	72

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.2.1	3.6250	2.125	.530	.(a)
X.2.2	3.6944	1.483	.530	.(a)

a The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.3194	5.488	2.34266	2

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X.3.1 X.3.2 X.3.3 X.3.4 X.3.5 X.3.6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	72	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X.3.1	3.4167	1.21898	72
X.3.2	3.4861	1.16272	72
X.3.3	3.1806	1.12996	72
X.3.4	3.2639	1.28910	72
X.3.5	3.5417	1.27751	72
X.3.6	3.3750	1.45774	72

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.3.1	16.8472	21.821	.753	.789
X.3.2	16.7778	23.049	.671	.806
X.3.3	17.0833	23.796	.618	.816
X.3.4	17.0000	22.845	.599	.819
X.3.5	16.7222	24.570	.449	.848
X.3.6	16.8889	21.002	.656	.809

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20.2639	31.887	5.64687	6

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X.4.1 X.4.2 X.4.3 X.4.4 X.4.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	72	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X.4.1	3.2639	1.26706	72
X.4.2	3.0000	1.28917	72
X.4.3	3.3472	1.38564	72
X.4.4	3.4722	1.22155	72
X.4.5	3.3889	1.47806	72

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.4.1	13.2083	13.210	.520	.601
X.4.2	13.4722	14.309	.373	.662
X.4.3	13.1250	13.717	.387	.658
X.4.4	13.0000	13.155	.560	.586
X.4.5	13.0833	13.289	.383	.663

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16.4722	19.605	4.42774	5

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X.5.1 X.5.2 X.5.3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	72	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.623	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X.5.1	3.1806	1.16675	72
X.5.2	3.0417	1.13134	72
X.5.3	3.9028	1.02311	72

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.5.1	6.9444	2.673	.596	.259
X.5.2	7.0833	3.007	.515	.398
X.5.3	6.2222	4.316	.222	.776

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
10.1250	6.308	2.51159	3

Lampiran 6 : Hasil Analisa Deskriptif

```

GET
  FILE='D:\Data Budijanto\Analisa Keinginan Berhenti - Utk Bpk.
  Budi\Bahan '+
  'tesis\Tes OK\Tesis OK penting\Hsl Ana Deskriptif\Identifikasi
  analisis SPSS'+
  'S\SPSS reliabilty.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
SAVE OUTFILE='D:\Data Budijanto\Analisa Keinginan Berhenti - Utk
  Bpk. Budi\Bahan
  tesis\Tes OK\Tesis OK penting\Hsl Ana Deskriptif\Identifikasi
  analisis SPSS
  \Frekuensi SPSS.sav'
  /COMPRESSED.
SAVE OUTFILE='D:\Data Budijanto\Analisa Keinginan Berhenti - Utk
  Bpk. Budi\Bahan
  tesis\Tes OK\Tesis OK penting\Hsl Ana Deskriptif\Identifikasi
  analisis SPSS
  \Frekuensi SPSS.sav'
  /COMPRESSED.
FREQUENCIES
  VARIABLES=Y
  /ORDER= ANALYSIS .

```

Frequencies

Statistics

Y

N	Valid	72
	Missing	0

Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	4	5.6	5.6	6.9
	3.00	19	26.4	26.4	33.3
	4.00	30	41.7	41.7	75.0
	5.00	18	25.0	25.0	100.0
Total		72	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES
  VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4
  /ORDER= ANALYSIS .

```

Frequencies

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
N	Valid	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	8.3	8.3	8.3
	2.00	12	16.7	16.7	25.0
	3.00	16	22.2	22.2	47.2
	4.00	27	37.5	37.5	84.7
	5.00	11	15.3	15.3	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	.00	1	1.4	1.4	1.4
	1.00	5	6.9	6.9	8.3
	2.00	13	18.1	18.1	26.4
	3.00	13	18.1	18.1	44.4
	4.00	29	40.3	40.3	84.7
	5.00	11	15.3	15.3	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	6.9	6.9	6.9
	2.00	12	16.7	16.7	23.6
	3.00	14	19.4	19.4	43.1
	4.00	33	45.8	45.8	88.9
	5.00	8	11.1	11.1	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	8.3	8.3	8.3
	2.00	10	13.9	13.9	22.2
	3.00	16	22.2	22.2	44.4
	4.00	25	34.7	34.7	79.2
	5.00	15	20.8	20.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Frequencies**Statistics**

		X2.1	X2.2
N	Valid	72	72
	Missing	0	0

Frequency Table**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	.00	1	1.4	1.4	1.4
	1.00	5	6.9	6.9	8.3
	2.00	7	9.7	9.7	18.1
	3.00	6	8.3	8.3	26.4
	4.00	36	50.0	50.0	76.4
	5.00	17	23.6	23.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	.00	1	1.4	1.4	1.4
	1.00	11	15.3	15.3	16.7
	2.00	5	6.9	6.9	23.6
	3.00	3	4.2	4.2	27.8
	4.00	29	40.3	40.3	68.1
	5.00	23	31.9	31.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
N	Valid	72	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	9.7	9.7	9.7
	2.00	11	15.3	15.3	25.0
	3.00	11	15.3	15.3	40.3
	4.00	31	43.1	43.1	83.3
	5.00	12	16.7	16.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	9.7	9.7	9.7
	2.00	8	11.1	11.1	20.8
	3.00	10	13.9	13.9	34.7
	4.00	37	51.4	51.4	86.1
	5.00	10	13.9	13.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	8.3	8.3	8.3
	2.00	15	20.8	20.8	29.2
	3.00	18	25.0	25.0	54.2
	4.00	26	36.1	36.1	90.3
	5.00	7	9.7	9.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	.00	1	1.4	1.4	1.4
	1.00	7	9.7	9.7	11.1
	2.00	13	18.1	18.1	29.2
	3.00	14	19.4	19.4	48.6
	4.00	25	34.7	34.7	83.3
	5.00	12	16.7	16.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	11.1	11.1	11.1
	2.00	8	11.1	11.1	22.2
	3.00	10	13.9	13.9	36.1
	4.00	29	40.3	40.3	76.4
	5.00	17	23.6	23.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	.00	4	5.6	5.6	5.6
	1.00	6	8.3	8.3	13.9
	2.00	9	12.5	12.5	26.4
	3.00	9	12.5	12.5	38.9
	4.00	28	38.9	38.9	77.8
	5.00	16	22.2	22.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

FREQUENCIES

VARIABLES=X4.1 X4.2 X4.3 X4.4 X4.5
/ORDER= ANALYSIS .

Frequencies

Statistics

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5
N	Valid	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

X4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	10	13.9	13.9	13.9
	2.00	10	13.9	13.9	27.8
	3.00	13	18.1	18.1	45.8
	4.00	29	40.3	40.3	86.1
	5.00	10	13.9	13.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	13	18.1	18.1	18.1
	2.00	13	18.1	18.1	36.1
	3.00	14	19.4	19.4	55.6
	4.00	25	34.7	34.7	90.3
	5.00	7	9.7	9.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	10	13.9	13.9	13.9
	2.00	12	16.7	16.7	30.6
	3.00	11	15.3	15.3	45.8
	4.00	21	29.2	29.2	75.0
	5.00	18	25.0	25.0	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	11.1	11.1	11.1
	2.00	8	11.1	11.1	22.2
	3.00	10	13.9	13.9	36.1
	4.00	34	47.2	47.2	83.3
	5.00	12	16.7	16.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X4.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	.00	3	4.2	4.2	4.2
	1.00	6	8.3	8.3	12.5
	2.00	13	18.1	18.1	30.6
	3.00	8	11.1	11.1	41.7
	4.00	22	30.6	30.6	72.2
	5.00	20	27.8	27.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

FREQUENCIES

VARIABLES=X5.1 X5.2 X5.3
/ORDER= ANALYSIS .

Frequencies**Statistics**

		X5.1	X5.2	X5.3
N	Valid	72	72	72
	Missing	0	0	0

Frequency Table**X5.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	9.7	9.7	9.7
	2.00	11	15.3	15.3	25.0
	3.00	27	37.5	37.5	62.5
	4.00	16	22.2	22.2	84.7
	5.00	11	15.3	15.3	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	8	11.1	11.1	11.1
	2.00	12	16.7	16.7	27.8
	3.00	29	40.3	40.3	68.1
	4.00	15	20.8	20.8	88.9
	5.00	8	11.1	11.1	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X5.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.8	2.8	2.8
	2.00	5	6.9	6.9	9.7
	3.00	14	19.4	19.4	29.2
	4.00	28	38.9	38.9	68.1
	5.00	23	31.9	31.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Lampiran 7 : Hasil Uji Multikolenearitas

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3 X4 X5 .

```

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X5, X1, X4, X2, X3(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571(a)	.326	.275	.78287

a Predictors: (Constant), X5, X1, X4, X2, X3

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	19.550	5	3.910	6.380	.000(a)
	Residual	40.450	66	.613		
	Total	60.000	71			

a Predictors: (Constant), X5, X1, X4, X2, X3

b Dependent Variable

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.783	.524		3.404	.001		
	X1	-.031	.131	-.030	-.232	.817	.603	1.659
	X2	.236	.098	.301	2.414	.019	.656	1.524
	X3	.191	.125	.195	1.527	.132	.625	1.599
	X4	.288	.129	.277	2.226	.029	.659	1.518
	X5	-.090	.122	-.082	-.735	.465	.822	1.216

a. Dependent Variable: Y

: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions					
				(Constant)	X1	X2	X3	X4	X5
1	1	5.790	1.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.069	9.188	.02	.12	.00	.14	.00	.36
	3	.053	10.464	.06	.01	.90	.06	.01	.01
	4	.037	12.584	.08	.05	.01	.01	.97	.05
	5	.030	13.780	.02	.55	.01	.77	.02	.02
	6	.022	16.401	.81	.26	.07	.02	.01	.57

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 8 : Hasil Uji Korelasi

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y X1 X2 X3 X4 X5
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE .

```

Correlations

Correlations

		Y	X1	X2	X3	X4	X5
Y	Pearson Correlation	1	.325(**)	.463(**)	.413(**)	.456(**)	.132
	Sig. (2-tailed)		.005	.000	.000	.000	.271
	N	72	72	72	72	72	72
X1	Pearson Correlation	.325(**)	1	.452(**)	.559(**)	.422(**)	.081
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.000	.000	.501
	N	72	72	72	72	72	72
X2	Pearson Correlation	.463(**)	.452(**)	1	.409(**)	.444(**)	.333(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.004
	N	72	72	72	72	72	72
X3	Pearson Correlation	.413(**)	.559(**)	.409(**)	1	.436(**)	.113
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.344
	N	72	72	72	72	72	72
X4	Pearson Correlation	.456(**)	.422(**)	.444(**)	.436(**)	1	.337(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.004
	N	72	72	72	72	72	72
X5	Pearson Correlation	.132	.081	.333(**)	.113	.337(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.271	.501	.004	.344	.004	
	N	72	72	72	72	72	72

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).